



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГУБАХИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.10.2024

№1789

**Об утверждении Порядка
увольнения лиц,
замещающих должности
муниципальной службы в
администрации Губахинского
муниципального округа
Пермского края, в связи с
утратой доверия**

В соответствии со ст. 27, 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом губернатора Пермского края от 19 июля 2012 г. № 44 «О мерах по реализации отдельных положений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе в Пермском крае», Уставом Губахинского муниципального округа Пермского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Губахинского муниципального округа Пермского края в связи с утратой доверия.
2. Признать утратившими силу постановление администрации городского округа «Город Губаха» Пермского края от 08 декабря 2016 года № 1345 «Об утверждении Порядка увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации городского округа "Город Губаха", в связи с утратой доверия».
3. Постановление обнародовать в Информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте администрации Губахинского муниципального округа.
4. Постановление вступает в силу со дня обнародования.
5. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника управления делами и внутренней политики.

Глава муниципального округа – глава
администрации Губахинского
муниципального округа



Документ подписан
электронной подписью

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00E6EAEFBA59A92D49144407EE43C68682
Слажкова Елена Николаевна
Действителен с 22-12-2023 до 16-03-2025

Н.В. Лазейкин



**Порядок
увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы
в администрации Губахинского муниципального округа Пермского края
в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частями 2.3 и 3.1 статьи 14.1, частью 5 статьи 15, частью 2 статьи 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ от 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 8 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», Указом губернатора Пермского края от 19.07.2012 № 44 «О мерах по реализации отдельных положений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе в Пермском крае».

2. Действие настоящего Порядка распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Губахинского муниципального округа Пермского края (в том числе функциональных органах администрации), (далее – муниципальный служащий).

3. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, а именно в связи:

- непредставлением сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений (ч. 5 ст. 15 Федерального закона № 25-ФЗ 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации»);

- неприятием муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (ч. 2.3 ст. 14.1 Федерального закона № 25-ФЗ 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации»);

- неприятием муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (ч. 3.1 ст. 14.1 Федерального закона № 25-ФЗ 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации»).



4. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- заключения о результатах служебной проверки, проведенной уполномоченным органом администрации;
- рекомендации комиссии по рассмотрению вопросов, касающихся соблюдения муниципальными служащими администрации Губахинского муниципального округа Пермского края ограничений и запретов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, соблюдения ими правил служебного поведения и требований об урегулировании конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
- объяснений муниципального служащего;
- иных материалов.

5. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6. Увольнение в связи с утратой доверия применяется в течение одного месяца со дня обнаружения факта совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

7. До увольнения у муниципального служащего работодатель (руководитель функционального органа) обязан затребовать письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

8. В приказе об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается ч. 2 ст. 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации».



9. Копия приказа о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, вручается под расписку муниципальному служащему в течение трех дней со дня издания соответствующего приказа.

В случае отказа в применении к муниципальному служащему такого взыскания муниципальному служащему вручается письменный отказ с указанием мотивов в течение трех дней со дня принятия соответствующего решения.

10. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в судебном порядке.

