



Администрация Губахинского городского округа Пермского края

**ПРИКАЗ  
НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

11.08.2021

№ СЭД-01-01-06-83

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожную карту») по реализации Концепции региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Губахинского городского округа на 2021-2024 гг.**

В соответствии с приказами Министерства образования и науки Пермского края от 11 мая 2021 г. № СЭД-26-01-06-51 «Об утверждении Концепции региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Пермского края»; от 08.06.2021 года № СЭД-26-01-06-649 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Пермского края на 2021-2024 г.г.» с изменениями и дополнениями и в целях повышения эффективности работы руководителей образовательных организаций Губахинского городского округа и повышения качества общего образования,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по реализации Концепции региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Пермского края на 2021-2024 гг.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Цыгуро Н.В., заместителя начальника управления образования по общему образованию и воспитанию детей.

Начальник управления образования

 Н.В. Шайдулина

С приказом ознакомлен  
заместитель начальника управления образования

 Н.В. Цыгуро

**План мероприятий («дорожная карта»)  
по реализации Концепции региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных  
организаций Пермского края на 2021-2024 гг.**

**Цель:**  
повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Губахинского городского округа.

**Задачи:**

- разработать единые подходы к оценке эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций;
- обеспечить информационное и аналитическое освещение мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций;
- использовать валидные измерители для получения объективных результатов мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций;
- сформировать кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций;
- совершенствовать систему повышения управленческой компетентности и уровня квалификации руководителей муниципальных образовательных организаций;
- выявить лучшие управленческие практики образовательных организаций для обобщения позитивного управленческого опыта и последующей диссеминации;
- стимулировать личный и профессиональный рост руководителей, использование эффективных методов и технологий в управленческой деятельности.



№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Планируемый результат
1. Нормативно-правовое обеспечение				
1.1.	Разработка и утверждение критериев и показателей муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	Управление образования МАУ ДПО «ИМПЦ» Совет руководителей	сентябрь 2021	Утверждена система критериев и показателей муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций
1.2.	Разработка и утверждение НПА по реализации Плана мероприятий муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	Управление образования	сентябрь-октябрь 2021 (при необходимости ежегодно корректировка)	Утверждены НПА
1.3.	Утверждение плана-графика проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций (далее – план-график)	Управление образования	сентябрь 2021	Утвержден план-график проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

2. Общесистемные мероприятия

2.1.	Проведение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	Управление образования МАУ ДПО «ИМЦ»	июль и январь (ежегодно)	Проведен мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций Пермского края
2.2.	Проведение административно-методических совещаний по актуальным вопросам развития системы образования Губахинского городского округа	Управление образования МАУ ДПО «ИМЦ» ОО	в течение года	Повышение компетентности руководителей ОО
2.3.	Участие в апробации целевой модели аттестации руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций руководителей	Управление образования МАУ ДПО «ИМЦ» ОО	2024	Повышение компетентности руководителей ОО
2.5.	Организация работы с молодыми руководителями образовательных организаций или с руководителями, имеющими опыт работы в должности руководителя менее 3-х лет, внедрение института наставничества	Управление образования МАУ ДПО «ИМЦ» ОО	ежегодно	Составлен план-график Повышение компетентности руководителей ОО

2.6.	Повышение квалификации руководителей образовательных организаций	МАУ ДПО «ИМЦ» ОО	в соответствии с графиком проведения КПК	Сформирован график КПК руководителей ООО
2.7.	Организация работы Совета руководителей ООО	Управление образования	в соответствии с графиком	Повышение эффективности и качества управления ООО
2.8.	Организация муниципального конкурса среди руководителей образовательных организаций «Бренд года»	Управление образования МАУ ДПО «ИМЦ» ОО	декабрь (ежегодно)	Повышение эффективности и качества управления ООО
3. Мониторинг управления ходом реализации Плана				
3.1.	Подготовка и представление ежегодного отчета по реализации муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	Управление образования МАУ ДПО «ИМЦ» ОО	ежегодно (август)	Доклад
3.2.	Проведение анализа результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	Управление образования	июль и январь (ежегодно)	Приказ управления образования о стимулирующих выплатах руководителям образовательных организаций



3.3.	Подготовка адресных рекомендаций, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Пермского края	Управление образования	июль и январь (ежегодно)	Разработаны рекомендации в адрес руководителей ОО
3.4.	Проведение индивидуальных консультаций	Управление образования МАУ ДПО «ИМЦ»	по запросу	Повышение компетентности руководителей ОО